

Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale, a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000

IL DIRIGENTE

In esecuzione della deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 56 del 19 giugno 2018, avente ad oggetto *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020”*;

Considerato che il *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per l’anno 2018”* (allegato alla sopra citata deliberazione) prevede il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale, a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali, in considerazione delle particolari necessità dell’Ente presso Settori ed Aree d’intervento nevralgiche, avvalendosi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalle norme vigenti, nel rispetto del tetto delle assunzioni flessibili previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Visti i Decreti del Sindaco Metropolitan n. 20 e n. 21 del 9 agosto 2018 riguardanti il conferimento degli incarichi dirigenziali;

Vista la deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 84 del 26 ottobre 2018, avente ad oggetto *“Istituzione Unità di Progetto Speciale Difesa del suolo e valorizzazione del Demanio idrico”*;

Visto l’art. 110, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

Visto l’art. 37 del vigente *“Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”*;

Visti i vigenti C.C.N.L. per il personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali, Area della Dirigenza;

Vista la propria determinazione n. 2653 del 06.11.2018 di approvazione dello schema del presente Avviso e per le motivazioni ivi esplicitate;

RENDE NOTO

che la Città Metropolitana di Reggio Calabria intende procedere, previa selezione pubblica comparativa, all’individuazione di soggetto idoneo cui conferire l’incarico, a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, di Dirigente dell’Unità di Progetto Speciale denominata *“Difesa del suolo e valorizzazione del Demanio idrico”*, per lo svolgimento delle seguenti funzioni strategiche legate a specifici programmi e progetti dell’Amministrazione:

- pianificazione in materia di *“Difesa del suolo”* finalizzata alla riduzione dei rischi;
- programmazione, progettazione e monitoraggio degli interventi;
- realizzazione di programmi, progetti ed interventi per la risoluzione delle criticità;
- coordinamento/supporto/monitoraggio agli interventi di mitigazione del rischio idrogeologico attivati dal Commissario regionale per il Dissesto idrogeologico;
- gestione e valorizzazione del Demanio idrico.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante la stipulazione, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata pari alla durata dell'attuale mandato amministrativo del Sindaco Metropolitan.

L'incarico di cui al presente Avviso, potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi, accertato attraverso il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" vigente nell'Ente, come previsto dall'art. 21, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per intervenuti mutamenti organizzativi della "*Struttura organizzativa*" dell'Ente.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati relativi all'Area Dirigenza del Comparto Regioni–Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati su indicati e dal vigente "*Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi*", se ed in quanto dovuti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

Il presente Avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Avviso.

1 - Requisiti di partecipazione

Il/La candidato/a deve possedere i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti come limite massimo per il collocamento a riposo;
- cittadinanza italiana (ai sensi degli artt. 1 e 2 del DPCM 7 febbraio 1994) o di uno degli stati membri dell'Unione Europea: questi ultimi che non hanno cittadinanza italiana devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità psico-fisica all'impiego: la Città Metropolitana di Reggio Calabria ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto (art. 2, comma 3, D.P.R. n. 487/1994; art. 41 D.Lgs. n. 81/2008);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere subito procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio di lavoro;
- non avere procedimenti disciplinari in corso;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985*);
- non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative alla costituzione del rapporto di lavoro;
- non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza (art. 5, comma 9, D.L. n. 95/2012);
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- non essere stato/a licenziato/a o destituito/a dall'impiego presso una pubblica Ente a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato/a dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;

- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, anche al momento dell'assunzione in servizio.

Titolo di studio

- Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 in "**Ingegneria Civile e Ambientale**" o diplomi di laurea equipollenti per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;
- iscrizione all'Albo dell'Ordine degli ingegneri.

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra riportati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Esperienza professionale

essere in possesso di almeno uno dei sotto indicati requisiti professionali e culturali:

1. **aver svolto attività, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, ivi compresi gli incarichi ricoperti ex art. 110, commi 1 e 2, D.Lgs. n. 267/2000.**

L'esperienza acquisita nelle predette funzioni dirigenziali dovrà riguardare settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico Settore per il quale si partecipa nell'ambito della presente selezione e dovrà risultare da contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi del C.C.N.L. dell'Area Dirigenza che si applica al comparto in cui le funzioni dirigenziali sono state svolte.

I periodi di servizio maturati per effetto di contratti stipulati nella qualità di componente di struttura di *staff* negli uffici di supporto agli organi di direzione politica, non costituiscono titolo utile ai fini dell'accesso alla procedura di cui al presente Avviso.

(*oppure*)

2. **aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un biennio nella Pubblica Amministrazione in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.**

Le suddette esperienze di lavoro dovranno essere relative a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico Settore per il quale si partecipa nell'ambito della presente selezione.

I periodi di servizio maturati per effetto di contratti stipulati nella qualità di componente di struttura di *staff* negli uffici di supporto agli organi di direzione politica, non costituiscono titolo utile ai fini dell'accesso alla procedura di cui al presente Avviso.

La specializzazione professionale richiesta per l'ammissione alla selezione non può prescindere da una formazione universitaria culminata nel conseguimento di laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, attinente allo specifico Settore per il quale si partecipa nell'ambito della presente selezione.

(*oppure*)

3. provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria anche a contratto, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

L'esperienza nei predetti settori dovrà essere relativa a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico Settore per il quale si partecipa nell'ambito della presente selezione e dovrà risultare da contratto/i individuale/i stipulato/i con Università.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente Avviso, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la Città Metropolitana di Reggio Calabria.

L'Ente si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione anche i dipendenti della Città Metropolitana di Reggio Calabria, purché in possesso dei requisiti sopra riportati e non appartenenti al personale a tempo indeterminato in possesso della qualifica dirigenziale.

2 - Modalità e termini di presentazione delle domande

Coloro che intendono partecipare alla selezione per il conferimento dell'incarico suddetto possono trasmettere la propria candidatura al Settore 2 "*Affari Generali e Risorse Umane*" della Città Metropolitana di Reggio Calabria, **entro e non oltre le ore 12,00 del 15° giorno dalla pubblicazione del presente Avviso all'albo on-line e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.cittametropolitana.rc.it, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso"**, mediante domanda debitamente sottoscritta, utilizzando l'apposito modulo allegato (**allegato 1**) al presente Avviso, secondo le modalità di seguito esplicitate.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine di scadenza sopra indicato, attraverso:

- posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del candidato, tramite messaggio avente come oggetto "*Partecipazione Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarichi dirigenziali, a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000*";
- (*oppure*) consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo della Città Metropolitana di Reggio Calabria, Piazza Italia, Palazzo Alvaro - 89100 Reggio Calabria (da lunedì a venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00; il lunedì e il mercoledì dalle ore 15,00 alle ore 16,30).

Non sono ammesse altre forme d'invio della domanda di partecipazione alla selezione. L'invio della domanda attraverso modalità diverse da quelle sopra indicate comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

La domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta dal candidato a pena di nullità della stessa. L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (PEC) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia, in formato pdf, del documento di identità personale in corso di validità.

In caso di consegna a mano, la busta contenente la candidatura deve recare la seguente dicitura "*Partecipazione Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarichi dirigenziali, a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000*".

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare **obbligatoriamente**:

- il *curriculum vitae*, in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale emergano la formazione e le esperienze professionali significative con riguardo all'incarico da ricoprire. In particolare, il *curriculum vitae* deve riportare le indicazioni riguardanti la propria formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata; l'esatta

indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati, pubblicazioni o altri titoli) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività). Il *curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 D.P.R. n. 445/2000);

- copia di un documento di identità personale in corso di validità.

Quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda di partecipazione alla selezione equivale a dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito della selezione. L'Ente, durante il procedimento selettivo, si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare eventuali provvedimenti in merito. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione comporta, comunque, ed in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

3 - Ammissione ed esclusione dei candidati

Il Settore competente in materia di risorse umane ammette alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente Avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese e contenute nella domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti di partecipazione, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda oltre i termini, o con modalità e contenuti non conformi a quelli indicati dal presente Avviso (**allegato 1**);
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione della copia leggibile del documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancata presentazione del *curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto, contenente la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi;
- la mancata presentazione al colloquio.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata.

4 - Modalità di valutazione delle candidature

I candidati in possesso di tutti i requisiti ed ammessi alla selezione partecipano alla successiva fase di valutazione, che prevede lo svolgimento di un colloquio con il Sindaco. L'ammissione alla selezione sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata.

Il Sindaco, all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute, compiuta a cura del Settore competente in materia di risorse umane, valuterà se convocare tutti o alcuni dei candidati per un colloquio individuale di natura motivazionale e professionale.

La data e la sede di svolgimento del **colloquio**, per i soli candidati individuati dal Sindaco, saranno rese note, a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di

partecipazione. La mancata presentazione al colloquio sarà intesa come rinuncia del candidato a voler proseguire nella selezione e ne comporterà l'automatica esclusione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000.

Il colloquio è finalizzato:

- all'accertamento delle motivazioni che hanno indotto il candidato alla partecipazione alla selezione;
- alla verifica delle competenze manageriali possedute per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, al fine della valutazione delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di *leadership* e di orientamento al risultato;
- all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate;
- all'esame di tematiche specifiche della posizione di lavoro da ricoprire.

La valutazione è effettuata mediante l'esame comparativo delle professionalità possedute dai candidati, desumibili dal *curriculum vitae* presentato e dal colloquio e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

A seguito della valutazione il Sindaco individua con proprio provvedimento, adeguatamente motivato, il candidato ritenuto più idoneo, per la sua comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità, al conferimento dell'incarico. La scelta del Sindaco resta, comunque, essenzialmente fiduciaria.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato selezionato avviene attraverso la stipulazione, a cura del Dirigente competente in materia di risorse umane, del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000.

È in facoltà dell'Ente, nei limiti di efficacia del contratto individuale di lavoro originariamente stipulato, stipulare un nuovo contratto individuale con altro candidato esaminato, in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa sopravvenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso.

In caso di dimissioni o rinuncia all'incarico del soggetto individuato in esito della presente procedura selettiva l'Ente si riserva, comunque, la facoltà di ricorrere ad un'ulteriore procedura selettiva.

5 - Comunicazione ai candidati

Le comunicazioni riguardanti la presente procedura selettiva (*recte*, ammissione/esclusione dalla procedura; convocazione per il colloquio, con indicazione della data, sede e orario di svolgimento; esito del colloquio) sono inviate, a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

6 - Assunzione

Il candidato selezionato sarà invitato, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, a far pervenire all'Ente, nel termine assegnato, la documentazione riguardante i requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel *curriculum vitae*, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, previo accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione ed acquisizione della relativa documentazione.

Qualora il candidato da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il presente Avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

7 - Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 L. n. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'Avviso e terminerà, presumibilmente, entro il 31 dicembre 2018.

Responsabile del procedimento ex art. 5 L. n. 241/1990 è la dott.ssa Ignazia Laganà.

8 - Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003), garantendo i diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

I dati saranno comunicati al personale della Città Metropolitana di Reggio Calabria coinvolto nel procedimento.

Titolare del trattamento è la Città Metropolitana di Reggio Calabria, con sede in Palazzo Alvaro – Piazza Italia – 89100 Reggio Calabria.

Responsabile del trattamento è la dott.ssa Ignazia Laganà.

9 - Norme finali

L'Ente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio:

- di sospendere, annullare o revocare il presente Avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;
- di prorogare la scadenza del termine per la presentazione delle domande o di riaprire i termini in caso di necessità;
- di non procedere all'affidamento dell'incarico, qualora dall'esame dei *curricula* dei candidati e/o dall'esito dei colloqui non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire;
- di non tener conto delle domande presentate, nonché di non procedere all'attribuzione dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico.

I candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione della candidatura.

La stipulazione del pertinente contratto individuale di lavoro resta, comunque, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli legislativi e/o finanziari in tema di spesa del personale.

Il procedimento disciplinato dal presente Avviso non assume, in alcun modo, caratteristiche concorsuali, non determina il diritto all'assunzione, né la redazione di una graduatoria finale.

Ai fini dell'assunzione, l'Ente procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nella domanda. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento che l'Ente evidenzierà all'interessato.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro, il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, e l'insussistenza di condizioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro è, comunque, subordinata al rispetto delle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni e di contenimento della spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente Avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e decentrate, allo Statuto ed ai Regolamenti della Città Metropolitana di Reggio Calabria.

Per eventuali informazioni e chiarimenti sul presente Avviso gli interessati potranno rivolgersi al Settore 2 "*Affari Generali e Risorse Umane*", contattando (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30) i numeri telefonici: 0965.365.811/429/350.

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.cittametropolitana.rc.it, sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto-sezione "*Bandi di concorso*".

Allegato 1 – Schema di domanda

Reggio Calabria, lì 07.11.2018

IL DIRIGENTE

(Dott. Paolo MORISANI)